CA.GI. s.r.l.
Piazza Carlo Zinelli, 1
37057 San Giovanni Lupatoto (VR) - Italy
C.F. e P.iva 04370040232

# *POLITICA DELLA SOSTENIBILITÀ*

Le tematiche sociali, ambientali ed etiche all'interno delle operazioni e delle strategie commerciali dell'azienda ricoprono e ricopriranno nel futuro, un ruolo sempre più centrale.

Il 5 gennaio 2023 è entrata in vigore la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) che sostituisce la direttiva sulla comunicazione di informazioni di carattere non finanziario (NFRD) del 2014. Il testo della nuova direttiva 2022/2464 è stato pubblicato il 16 dicembre 2022 nella Gazzetta ufficiale dell'Unione europea a seguito dell'approvazione da parte del Consiglio Europeo avvenuto il 28 novembre 2022.

La CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), direttiva relativa alla comunicazione societaria sulla sostenibilità, è stata introdotta per rispondere ai requisiti e agli obiettivi della cosiddetta "Agenda 2030", un programma d'azione redatto dall'ONU che mira alla tutela del pianeta, delle persone e quindi della prosperità, finalizzato al raggiungimento di 17 obiettivi orientati allo sviluppo sostenibile in ambito ambientale, economico e sociale.

I 17 obiettivi proposti sono un importante traguardo da raggiungere per **garantire un futuro migliore**, sia dal punto di vista etico, che dal punto di vista del rispetto della Terra e dell'ambiente.

I 17 obiettivi sono i seguenti:

1. ***Sconfiggere la povertà una volta per tutte***
2. ***Obiettivo fame zero***
3. ***Garantire a tutti il diritto alla salute***
4. ***Garantire a tutti il diritto all'istruzione***
5. ***Raggiungere la parità di genere***
6. ***Garantire a tutti l'accesso a una fonte d'acqua potabile***
7. ***Produrre energia pulita e sostenibile***
8. ***Fare in modo che la crescita economica sia duratura***
9. ***Industrializzazione, infrastrutture e innovazione***
10. ***Ridurre le disuguaglianze tra Paesi ricchi e Paesi poveri***
11. ***Città e comunità devono diventare più sicure, sostenibili e inclusive***
12. ***Introdurre modelli responsabili di produzione e di consumo***
13. ***Intervenire per contrastare i cambiamenti climatici***
14. ***Tutelare la vita marina***
15. ***Tutelare la vita sulla terraferma***
16. ***Garantire pace e giustizia***
17. ***Incoraggiare la collaborazione internazionale al fine di raggiungere i diversi obiettivi***

Anche le aziende possono concorrere al raggiungimento di tali obiettivi, mediante l'approvazione, la divulgazione e il perseguimento di una Politica di Sostenibilità, che si articoli nelle seguenti tre aree definite dall'acronimo **ESG**:

- Ambientale
- Sociale
- Governo societario

I fattori di **tipo ambientale** riguardano l'esigenza di favorire processi produttivi meno energivori e con minore impatto sull'ambiente.

I fattori di **sostenibilità sociale** si riferiscono alle relazioni di lavoro, all'inclusione, al benessere della collettività nonché al rispetto dei diritti umani.

Infine, i fattori di **governo societario** riguardano il rispetto di politiche di diversità nella composizione degli organi di amministrazione delle imprese, la presenza di consiglieri indipendenti o le modalità di remunerazione dei dirigenti, elementi che hanno un ruolo centrale nell'assicurare che gli aspetti di tipo sociale e ambientale vengano considerati nelle decisioni delle imprese e delle organizzazioni.

I fattori di tipo ambientale, sociale e di governo societario sono quei fattori che qualificano una attività come sostenibile.

**CA.GI.SRL,** oggi più che mai ha deciso di intraprendere uno stile imprenditoriale socialmente responsabile, convinta che, se perseguito con coerenza e in modo continuativo nel tempo, rappresenti la strada corretta per ottenere dei **benefici per l'azienda, per gli stakeholder e per l'ambiente** che ci circonda.

Di conseguenza, le scelte aziendali terranno in considerazione la normativa vigente, le scelte competitive, il sistema di valori promosso e le necessità dei diversi stakeholder coinvolti, cercando di raggiungere un equilibrio che possa portare dei benefici concreti a tutti.

**La nostra azienda crede in un progetto mirante alla sostenibilità ambientale e sociale**, e si propone di perpetuarlo e ampliarlo ancora negli anni a venire: per questo motivo **ci impegneremo ogni giorno**, cercando di integrare la sostenibilità all'interno del nostro sistema di business, in modo tale da sviluppare dei principi volti alla salvaguardia dell'ambiente e delle persone anche all'interno dell'azienda.

A questo scopo è stato richiesto un report di terza parte, sullo stato dell'arte della nostra organizzazione in termini di sostenibilità. È stato possibile identificare il punteggio complessivo dell'azienda, per ciascuna delle **macro-tematiche ESG (Environment, Social, Governance)**, iniziativa che aspira ad ottenere un Sistema di Gestione della sostenibilità e uno standard di divulgazione delle proprie iniziative di sostenibilità.

Poiché l'ESG è diventata una priorità sia per gli investitori che per le aziende, il suo punteggio aspira a classificare le organizzazioni in base ai loro sforzi in questi ambiti.

Dal risultato ottenuto, che attesta una già presente attenzione ai temi della sostenibilità, confermiamo la volontà e l'impegno a **perseguire un percorso virtuoso** che ci porti a raggiungere risultati sempre più soddisfacenti, in un'ottica di **miglioramento continuo** e di **sensibilizzazione crescente ai temi dell'ambiente, dell'etica sociale e della trasparenza**.

Oltre al nostro impegno è necessaria la collaborazione di tutti i collaboratori, perché questa politica sia condivisa, supportata e divulgata **da tutti noi**, se davvero teniamo al **nostro futuro, al futuro dei nostri figli, al futuro della Terra**.

Luogo e data San giovanni Lupatoto, 16/02/2026

Firma
Rappresentate Legale
Elisabetta Rosa

Rev.02

Powered by [A]LA ESG E SOSTENIBILITÀ